

İLETİŞİM

Danışman Kişilik (şefkatli ve Cömert)



- Bu kişilerle iyi iletişim kurabilmek için onlara değer verildiği hissettirilmeli, eleştiriler nazikçe yapılmalı, takım çalışmasında iletişim konusundaki yetenekleri değerlendirilmelidir.

Başarıcı Kişilik (Etkin ve Hırslı)



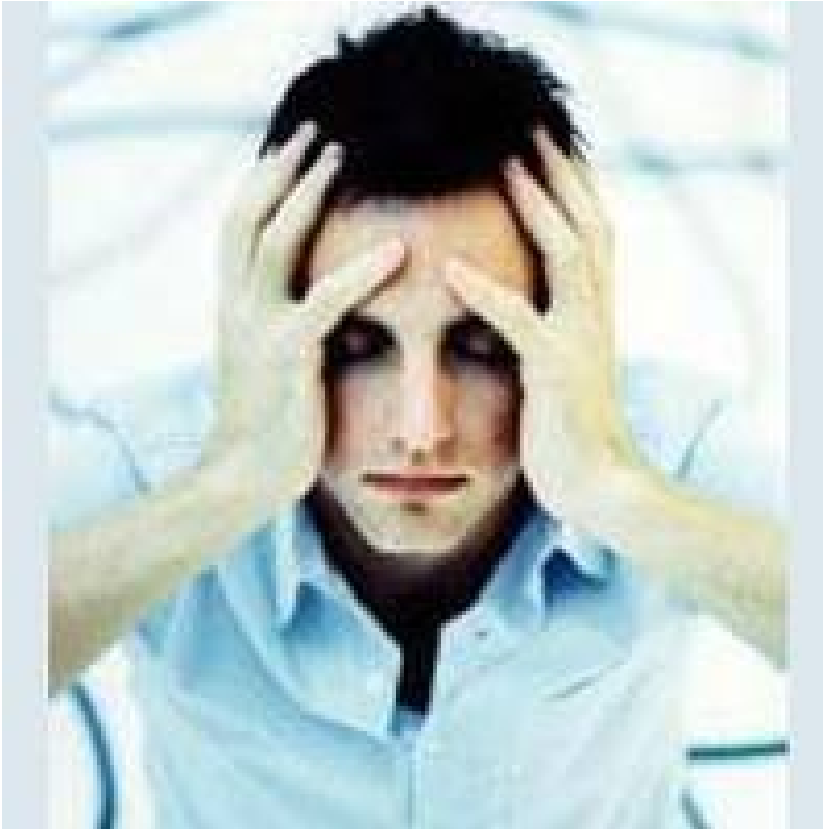
- Bu kişilerle iletişim kurabilmek için işlerini yaparken rahatsız etmemeli, geribildirim verirken gereksiz yargılama ve eleştiri yapmamalı, onların başarılarıyla gurur duyulduğu söylenmeli ve bilgilendirilmelidir.

Tasarımcı Kişilik(Bireysel- Duyarlı)



- Bu kişilerle iletişim kurabilmek için, kendilerince anlamlar katabilecekleri işlerde çalıştırılmalı, desteklenmeli kendilerine değer vermeleri sağlanmalı, yaratıcılıkları ve mizah yeteneklerini kullanmaları sağlanmalı; eleştirilmemelidirler.

Araştırıcı (Ketum ve Entelektüel)



- Sözlere dolandırılmadan kısaca söylenmeli; meşgul edilmemeli, kalabalık ve gürültülü ortamlarda bulundurulmamalı; aşırı samimi davranılmamalı, kişisel alanlarına girilmemelidir.

Sorun Çözücü Kişilik (Korunaklı- Üstlenici)



- Endişeli olduğu zamanlarda yargılanmamalı, doğru ve net ifadeler kullanmalı, dikkatle dinlenmeli ve baskılanmamalıdır.

Hevesli Kişilik (Meşgul ve Eğlenceyi Seven)



- Tarzları değiştirilmeye çalışılmamalı, ne yapacakları söylenmemeli, hikayeleri dinlenmeli ve anlattıklarına tepki verilmelidir.

Meydan Okuyan (Lider ve Kararlı)



Haklarında dedikodu yapılmamalı, güvenleri sarsılamamalıdır, yardımları takdir edilmeli, ne yapacakları ve yapabilecekleri söylenmemelidir.

Uzlaşmacı (Rahat ve Kendini Göstermeyen)



- Beklentili ve baskıcı davranılmamalı, karar vermeleri ve işlerini toparlamaları için vakit tanınmalı, onlarla sakin ve yavaş konuşmalı, lafa tutulmamalıdır.